

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ
БЕЛАРУСЬ
БЕЛОРУССКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ
ЮРИДИЧЕСКИЙ ФАКУЛЬТЕТ
Кафедра гражданского процесса и трудового права**

ЩЕГЛОВА
Людмила Владимировна

**УВОЛЬНЕНИЕ РАБОТНИКА ЗА НАРУШЕНИЕ ТРУДОВОЙ
ДИСЦИПЛИНЫ**

Дипломная работа

Научный руководитель:
старший преподаватель
А.П. Дубовец

Допущена к защите

от «_____» _____ 201__ г.

Зав. кафедрой гражданского процесса и трудового права
кандидат юридических наук, доцент И.Н. Колядко

Минск, 2015

РЕФЕРАТ

Структура дипломной работы включает: введение; основную часть, состоящую из 2 глав и 8 разделов; заключение, в котором содержатся выводы по основной части работы. Объем работы – 57 страниц.

Ключевые слова: ОСНОВАНИЯ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА, ДИСЦИПЛИНАРНЫЙ ПРОСТУПОК, ХИЩЕНИЕ, СИСТЕМАТИЧЕСКОЕ НЕИСПОЛНЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ, ПРОГУЛ, ПРАВИЛА ОХРАНЫ ТРУДА, УВЕЧЬЕ, СОСТОЯНИЕ АЛКОГОЛЬНОГО, НАРКОТИЧЕСКОГО ИЛИ ТОКСИЧЕСКОГО ОПЬЯНЕНИЯ.

Объектом дипломного исследования выступают отношения по прекращению трудового правоотношения по инициативе нанимателя; предмет исследования – система норм законодательства о труде, регулирующих правовые отношения, связанные с увольнением по инициативе нанимателя.

Цель работы – анализ правового регулирования отношений по расторжению трудового договора по инициативе нанимателя.

Методологическую основу дипломной работы составили сравнительно-правовой, логический методы, метод аналогии и сравнения.

В процессе работы проведено исследование проблем, относящихся к порядку прекращения трудового договора, а также исследование общих оснований и практики прекращения трудового договора по инициативе нанимателя.

Актуальность темы дипломной работы обусловлена наличием ряда проблемных вопросов, а также спорных моментов в толковании и применении норм, регулирующих прекращение трудового договора при нарушении трудовой дисциплины.

В результате исследования по теме дипломной работы выявлены основные ошибки в применении общих оснований увольнения работника за нарушение трудовой дисциплины, определены возможные пути разрешения существующих проблем данного института, приведены предложения по совершенствованию законодательства.

Все выводы и предложения, сделанные в настоящей дипломной работе являются результатом самостоятельного научного исследования, а заимствованные из литературных и других источников положения сопровождаются ссылками на их авторов.

AN ABSTRACT

The structure of the thesis includes: introduction; main part, which consists of 2 parts and 8 chapters; conclusion, which contains the main conclusions on the work piece. The thesis consists of 57 pages.

Keywords: GROUNDS for TERMINATION of EMPLOYMENT CONTRACTS, DISCIPLINARY MISCONDUCT, THEFT, SYSTEMATIC FAILURE to perform EMPLOYMENT DUTIES, ABSENTEEISM, RULES OF LABOR PROTECTION, INJURY, CONDITION OF ALCOHOLIC, NARCOTIC OR TOXIC INTOXICATION.

The object of the thesis research are the relationship to end the employment relationship at the initiative of the employer; subject of study is the system of norms of the labour legislation governing the legal relations associated with the dismissal at the initiative of the employer.

Purpose - the analysis of legal regulation of relations on termination of employment contract by the employer.

The methodological basis of the thesis amounted comparative legal, logical methods, the method of analogy and comparison.

In the process, a study of problems relating to the termination of the employment contract, as well as exploring common grounds and practice of termination of the employment contract by the employer.

The relevance of the topic of the thesis due to the presence of a number of problematic issues, and controversial issues in the interpretation and application of the rules governing the termination of the employment contract in violation of labor discipline.

As a result of research on the topic of the thesis identified the major errors in the application of the General grounds for dismissal of an employee for violation of labor discipline, identifies possible solutions to the existing problems of this institution, the proposals for improving the legislation.

All the conclusions and suggestions made in this thesis are the result of independent scientific research, and borrowed from literary and other sources provisions accompanied by links to their authors.

